GROUPE

silicéo

ÉNERGIE PHOTOVOLTAÏQUE

Mars 2024



Engagements & impacts

2023







ingelios silicéo visionEnR bacchus energies

ÉDITO

Des engagements et valeurs au coeur de nos projets, moteurs de nos ambitions



Jean-Baptiste BOURNAISON
PDG de Silicéo

La dimension économique d'une entreprise n'est plus suffisante pour la définir. Ni même ses valeurs proclamées. Une entreprise se caractérise par sa vision, ses actions, ses impacts.

Au travers de cette première publication, nous avons souhaité illustrer ce que nous mettons en œuvre au quotidien, ce qui acte notre engagement envers notre territoire, nos salariés et nos fournisseurs. Créer un environnement favorable pour que chacun se réalise dans le respect des autres, telle est notre ambition !



Éléonore COLLARD
Directrice Administrative & Financière

Nous sommes fiers de vous présenter notre tout premier rapport extra-financier ! Au-delà de l'impact intrinsèquement vertueux de notre modèle économique et de nos prestations, le Groupe Silicéo s'inscrit aujourd'hui dans une véritable démarche de développement durable. Pour accompagner nos publications financières, il était ainsi tout aussi important pour notre Groupe de pouvoir communiquer sur ses performances sociales, sociétales et environnementales.

Nous souhaitons dédier cette documentation inédite pour le Groupe à nos salariés, à nos futurs collaborateurs, à nos clients, à nos prestataires et partenaires, et espérons que vous prendrez autant de plaisir à la découvrir, que nous en avons eu à la concevoir.



SOMMAIRE

HUMAIN

On-boarding 04

Environnement de travail 05

Favoriser le bien-être, valoriser l'humain 06

Formation & évolution professionnelle 08

Focus recrutement 09

Diversité & parité 10

SOCIÉTAL

Nos dispositifs dédiés aux collaborateurs 13

Inclusion 14

La sécurité au coeur de nos enjeux 15

Ancrage territorial 16

Politique d'achat responsable 18

ENVIRONNEMENT

Activité à impact 21

Bornes de recharge 22

Communauté Coq Vert 22

Bilan Co2 23

Politique & objectifs QSE 24

Recyclage des déchets 25

Certification ISO 9001 & 14001 26



ONBOARDING



Bienvenue à bord !

Au sein du groupe Silicéo, un parcours épanoui commence par une intégration réussie. Pour offrir à nos nouveaux collaborateurs les meilleures conditions de travail dès leur arrivée à nos côtés, nos équipes RH et Communication se mobilisent.

Happy First Day

OFFRIR UN PARCOURS D'INTÉGRATION COMPLET

- Accueil par l'équipe RH et le manager
- Remise d'un livret d'accueil
- Sensibilisation à la sécurité sur site et sur chantier, & découverte des procédures avec notre Référent Sécurité
- Découverte du poste et de l'équipe
- Parcours d'intégration personnalisé & rencontres avec les managers de chaque service
- Diffusion d'un questionnaire de satisfaction dédié à l'intégration des nouveaux collaborateurs





Au cœur de notre communication interne, l'intégration des nouveaux collaborateurs se traduit aussi par l'annonce de leur arrivée sur nos écrans TV, par mail à l'ensemble des équipes, sur notre "mur de photo" géant et via nos calendriers distribués en interne.

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL





Un nouveau cadre de travail de

7500 m²

Depuis notre récent déménagement dans de nouveaux locaux à Saint-Martin-sur-le-Pré, nous bénéficions d'un cadre de travail entièrement autonome en énergie grâce à nos ombrières de parking et toitures solaires.

Intégrant bureaux individuels, espaces de co-working et entrepôt logistique, ce site résolument moderne et ergonomique a été pensé pour favoriser la collaboration et encourager la convivialité au quotidien.





FAVORISER LE BIEN-ÊTRE, VALORISER L'HUMAIN

Inaugurés en avril 2022, nos locaux de Saint-Martin-Sur-Le-Pré ont été conçus pour réunir l'ensemble des équipes métiers du Groupe en favorisant échanges, partages de compétences et synergies. Véritable laboratoire à ciel ouvert, notre siège regroupe des démonstrateurs à taille réelle de nos savoir-faire en matière d'énergie solaire, avec pas moins de 6 000 m² de toiture équipée de panneaux photovoltaïques, 2 000 m² d'ombrières de parking, un projet au sol et une installation agrivoltaïque.
Cet environnement didactique vise à favoriser une approche pédagogique de nos activités auprès de nos clients et de nos collaborateurs. L'objectif est d'encourager la curiosité de chacun pour les EnR et leurs nombreuses applications concrètes face aux enjeux stratégiques d'un monde énergétique en mutation.

- ☑ *Team-building*
- ☑ *Bonne humeur*
- ☑ *Séances de sport*















La cohésion et l'adhésion aux projets ambitieux du Groupe passent également par l'organisation de nombreux moments de rassemblement au fil de l'année. Avec 2 séances de sport hebdomadaires, l'organisation de journées d'entreprise à la fois ludiques, informatives et stratégiques avant les périodes de congés estivales et hivernales, un Secret Santa ou un spectacle de Noël destiné aux enfants des collaborateurs, les occasions de se réunir sont multiples. Ces moments de convivialité participent pleinement à l'écriture de l'histoire de l'entreprise et à la diffusion de ses valeurs. Ils facilitent les échanges quotidiens en permettant à la cinquantaine de métiers présents au sein de Groupe de mieux se connaître et de construire collectivement l'avenir de l'entreprise.





FORMATION & ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

La formation est au coeur des ambitions de développement et des enjeux humains du Groupe Silicéo. Pour structurer notre croissance, optimiser nos compétences et participer à l'épanouissement professionnel de chacun, une stratégie dédiée à l'accompagnement de ces objectifs est menée tout au long de l'année par notre équipe Ressources Humaines.



Parmi les initiatives formation prises au sein du Groupe, la mise en place d'un parcours dédié aux poseurs des systèmes photovoltaïques est l'une de celles dont nous sommes le plus fiers.
Créé en 2021 avec un centre de formation professionnelle régional, ce parcours de 6 semaines intègre à la fois des formations réglementaires et une approche métier. Ouvert à toutes et tous, quelle que soit leur formation initiale, il mise en priorité sur la motivation des candidats sélectionnés. Depuis sa création, ce parcours a permis l'embauche de 84 nouveaux collaborateurs en CDI.

+ de 3 500 h

de formation suivies par l'ensemble des équipes Silicéo, Phoebus & Ingélios en 2023

125 000 €

de budget alloué à la formation par Silicéo en 2023 pour accompagner 180 de nos collaborateurs



ZOOM PARCOURS PRO

Laurine, Technicienne - Bureau d'Études Ingélios

"En 2020, je suis arrivée chez Silicéo en tant qu'assistante commerciale. J'y ai découvert le secteur des énergies renouvelables et les métiers associés. Un an plus tard, j'ai commencé une formation continue d'Ingénieur ICAM afin d'évoluer au sein du Groupe en tant que Technicienne au B.E. Aujourd'hui en dernière année d'études et visant un poste d'Ingénieur, soutenue par ma hiérarchie et mes collègues, je suis fière de mettre à profit mon stage de fin d'études en développant une nouvelle solution innovante pour Ingélios."





ZOOM PARCOURS PRO

Youssef, Chef d'Équipe Référent - Silicéo



"En 2016, j'ai intégré Silicéo en contrat intérimaire en tant que Poseur, pour une durée initiale de 3 mois. Après m'être formé et avoir fait mes preuves sur ce poste, on m'a donné ma chance en me proposant d'évoluer vers un poste de Chef d'équipe. Grâce à une nouvelle évolution de carrière, je suis aujourd'hui, depuis plus d'un an, Chef d'équipe Référent. Je veille au suivi et au bon déroulé des projets sur l'ensemble de la phase chantier, en assurant l'interface entre le terrain, les Conducteurs de Travaux et la Direction de la Production."

FOCUS RECRUTEMENT

82

embauches réalisées en 2023, dont 55 en CDI

94 %

Taux de recommandation recueilli par le Groupe auprès de notre promo 2023 de stagiaires et d'alternants

+5 %

d'augmentation collective de salaire pour l'ensemble du personnel en 2023

Notre Groupe recrute, intègre et forme. En ce sens, nous sommes engagés dans des partenariats avec de grandes écoles, pour accueillir et accompagner de nombreux étudiants en alternance ou stage, puis leur permettre de saisir l'une des nombreuses opportunités offertes par le Groupe.

DIVERSITÉ & PARITÉ

Avec 8 femmes et 7 hommes à des postes de Responsables ou de Direction, notre Groupe s'efforce de respecter la parité au sein de ses fonctions managériales. Côté terrain, nos équipes de pose sont recrutées selon leur motivation et non leur niveau de qualification, sur la base de l'égalité des chances. Nous étudions toutes les candidatures, ouverts à une politique inclusive sur les seniors et le handicap.

53 % de nos postes de managers et **40 %** des contrats cadres

sont occupés par des femmes



Témoignage de Nolwenn, Ingénieure au sein du Bureau d'Études Ingélios

Parcours pro & missions au B.E

"Après 5 ans d'École d'Ingénieur en Génie Mécanique & Conception, j'ai occupé pendant 2 ans un poste d'Ingénieure Bureau d'Études sur de la conception de pièces pour l'armement et le câblage militaire.

Aujourd'hui spécialisée en R&D, mes missions au sein d'Ingélios comprennent notamment le développement des projets AgriPV, le suivi de projets, de la consultation client à la réalisation des chantiers, le conseil auprès de nos clients ainsi que l'étude technique et financière des projets.

L'égalité H/F au sein du Groupe

À mon arrivée chez Silicéo et Ingélios, j'ai été agréablement surprise par la forte présence de femmes, dans tous les services et à tous niveaux hiérarchiques. Au sein du pôle Ingélios et contrairement à certaines expériences professionnelles précédentes, j'ai observé une réelle équité dans la relation de travail au quotidien, et pas seulement dans les quotas. Ici, en tant que femme et ingénieure, je ne ressens aucune différence de traitement. "

Pour découvrir le témoignage complet, scannez ce QR Code




archelios PRO
DELL
DELL



DISPOSITIFS DÉDIÉS AUX COLLABORATEURS

Boucle RH, la conciergerie de Business To Châlons

Fier du territoire qui l'accueille, le Groupe Silicéo est investi au sein de "Business To Châlons" et oeuvre à la mise en lumière des atouts de l'agglomération châlonnaise, tant en terme de qualité de vie que sur le plan économique et géographique.

Afin d'accompagner au mieux ses nouveaux collaborateurs, Silicéo leur ouvre accès à la Conciergerie économique, véritable facilitateur d'intégration. Accompagnement dans leurs démarches administratives, recherche d'un logement, d'une école ou d'un emploi pour le conjoint, les services proposés sont nombreux et concrets.

ActionLogement

Le Groupe Silicéo étant adhérent au programme "1% patronal" d'Action Logement, nos collaborateurs bénéficient d'accès privilégiés à des prestations sociales leur facilitant le quotidien. Ces avantages s'illustrent par l'accès à un parc locatif exclusif et à des logements à loyers modérés, par des aides financières spécifiques mais aussi par la facilitation de l'accession à la propriété, le subventionnement de prêts immobiliers et des services d'accompagnement spécifiques pour les salariés en difficulté.

Titres-restaurants

Prise en charge à 50 % par le Groupe Silicéo, la possibilité de souscrire à un dispositif de tickets restaurants est proposée à nos équipes depuis 2020. Pour le personnel de chantier, ce dispositif est décliné à travers la prise en charge de paniers-repas.



INCLUSION

Handicap au travail : informer & sensibiliser





Le dispositif DuoDay permet de créer des duos entre employeurs et personnes en situation de handicap pour leur faire découvrir des métiers, des entreprises et des perspectives d'insertion. Dans le cadre de cette journée nationale, nos équipes ont eu le plaisir d'accueillir Rachel en novembre 2023, et de lui présenter nos services et nos métiers aux côtés de l'équipe RH. Pour nos collaborateurs, cette journée a aussi été l'occasion de participer à des ateliers de sensibilisation et d'échanges organisés en collaboration avec l'Agefiph, sur les thèmes du handicap en entreprise et des droits des salariés aidants.

Acpei
Châlons en Champagne

Pour favoriser l'insertion, le Groupe fait appel aux prestations proposées par l'Association Châlonnaise des parents et amis de Personnes déficientes Intellectuelles et/ou autistes. En confiant à l'ESAT local (Établissement et Service d'Aide par le Travail) des missions d'entretien des espaces verts et de prestations traiteur lors de certains évènements, nous contribuons au développement du travail inclusif.





LA SÉCURITÉ
AU COEUR DE NOS ENJEUX

Quel que soit le métier exercé, la sécurité de nos collaborateurs est capitale. Dès son premier jour à nos côtés, chaque salarié est formé à nos procédures par notre Référent Sécurité. Côté terrain, où les risques peuvent être multipliés, des formations dédiées sont dispensées régulièrement et complétées par les formations réglementaires relatives au travail en hauteur et à l'électricité.



Pour concrétiser et élargir ces sensibilisations, tous nos collaborateurs ont participé le 6 octobre 2023 à une journée dédiée à la sécurité et à la prévention des risques autour d'ateliers thématiques animés par nos partenaires.

Carsat Retraite & Santé au travail — AXA — Gendarmerie nationale — SDIS

Au sein des équipes du Groupe, nous sommes d'ailleurs fiers de compter...

52 super-héros du quotidien, détenteurs de la formation Sauveteur Secouriste du Travail (SST)

227

C'est le nombre d'audits réalisés par nos Coordinateurs Sécurité en 2023 pour sensibiliser et contrôler, sur le terrain, l'application de l'ensemble de nos mesures de sécurité et le port des équipements de protection.



ANCRAGE TERRITORIAL



©Chalons-en-champagne-aerien-drone | On Met Les Voiles

Attaché à son territoire d'origine, la Champagne, le Groupe Silicéo privilégie les partenariats et le mécénat local. Prestataires intérim, mécénat sportif et culturel ou soutien aux pompiers volontaires, notre présence active dans la société civile est visible sur de nombreux fronts et se veut concrète et engagée.



1 360 000 €

En 2023, Silicéo poursuit son investissement dans les talents locaux.
Un budget de 1 360 000 € a été investi dans l'intérim châlonnais (+23 % par rapport à 2022), et 33 embauches en CDI issues de contrats intérimaires ont été réalisées. Le Groupe poursuit ainsi sa démarche de valorisation de notre bassin d'emploi et d'implication dans la dynamisation et l'attractivité du territoire.

R·A·S INTÉRIM 24/7 · Supplay Intérim et recrutement · Triangle intérim · Temporis

Mécennat & sponsoring : soutenir le sport et la culture à l'échelle locale







Au-delà du rayonnement engendré par notre activité, participer à la vie économique du territoire est au cœur de notre ADN et de nos valeurs. Cette implication passe notamment par des partenariats et la subvention de structures sportives, associatives et culturelles locales telles que les Moissons Rock de Juvigny, le Champagne Basket, l'ERSM (Eveil Recy Saint-Martin Basket), les Saint-Martinades, Energy Sport ou encore les clubs châlonnais de hockey sur glace et d'échecs. Depuis 3 ans, la promotion des valeurs sportives et écologiques qui nous sont chères se traduit aussi auprès du parapentiste rémois Victor Boudet, qui vole sous les couleurs de Silicéo et d'Ingélios lors de ses compétitions nationales et internationales.



Côté engagement civil, Silicéo est fière de compter dans ses effectifs deux sapeur pompiers volontaires. Pour encourager leur démarche, une convention de partenariat a été signée avec le Service Départemental d'Incendie et de Secours afin de leur permettre de bénéficier d'un maintien de rémunération sur 5 jours de formation et 5 jours d'interventions dans l'année.



POLITIQUE D'ACHAT RESPONSABLE

Pour limiter autant que possible l'empreinte carbone de notre activité, nous appliquons à nos politiques d'achat une réflexion de responsabilité. De la location d'engins de chantier à l'approvisionnement de notre matériel de terrain en passant par notre flotte automobile, nous privilégions ainsi les collaborations avec des fournisseurs locaux.



Nos principaux achats, les panneaux solaires, sont quant à eux sourcés parmi les leaders mondiaux et haut-de-gamme en phase avec nos valeurs. L'un de nos principaux fabricants est par exemple un des seuls, en Chine, à rejoindre les 3 initiatives "100" de Climate Group, et à être engagé en faveur de la SBTi (Science Based Targets Initiative), projet destiné à contribuer à la lutte contre le réchauffement climatique via l'engagement des entreprises. Ce partenaire s'est également engagé à atteindre un objectif de réduction de ses émissions de gaz à effet de serre aligné sur l'objectif de -1,5°C fixé lors de l'Accord de Paris sur le climat.

Nous accordons également une attention particulière à la provenance de nos supports de Communication et à l'éthique liée à leur fabrication. Les politiques d'approvisionnement de nos fournisseurs, leurs labels environnementaux ou encore la durabilité des matériaux choisis sont au cœur de nos critères de sélection.



75 %

Parmi les fournisseurs récurrents de notre service Communication, c'est la part des partenaires implantés à moins de 50 km de notre siège de Saint-Martin-sur-le-Pré. Au-delà de ce cercle ultra-local, l'ensemble de nos fournisseurs sont implantés dans le Grand-Est ou en France.





ACTIVITÉ À IMPACT

La crise énergétique récente et le contexte de guerre en Ukraine montrent que sortir des énergies fossiles est un objectif majeur, économique, d'indépendance et de souveraineté. Par ailleurs, les objectifs fixés par l'Etat dans la Programmation Pluriannuelle de l'Energie sont ambitieux mais nécessaires pour le climat.

Au travers de son métier de concepteur-installateur-mainteneur de centrales photovoltaïques, le Groupe Silicéo contribue activement à la transition environnementale vers des sources de production énergétiques plus propres, renouvelables et locales.

Convaincus qu'un accompagnement personnalisé, pro-actif et structuré est primordial dans le déploiement des projets, nous nous positionnons en leader de filière solaire dans le Grand-Est et accompagnons plus de 450 porteurs de projets B to B par an (chiffres 2023).



200 MWc

Puissance totale installée depuis la création de Silicéo, dont près de 70 MWc en 2023.



soit environ

10,6 %

du parc photovoltaïque total raccordé au 31 décembre 2023 sur le territoire du Grand-Est.

soit l'équivalent de

125 terrains de foot

ou de la consommation annuelle de

90 000 français

BORNES DE RECHARGE



Rouler plus vert

Notre siège est équipé de 4 bornes de recharge pour véhicules électriques, utilisables par nos salariés à un tarif ultra préférentiel. Ces bornes sont reliées à nos ombrières de parking et permettent de soutenir le développement de l'électrification d'une partie de notre parc automobile.

COMMUNAUTÉ COQ VERT



Intégré au programme Accélérateur Transition Energétique de la BPI en 2022 / 2023, le Groupe Silicéo est également membre de la Communauté Coq Vert, qui réunit les entreprises engagées pour la transition écologique et énergétique.

L'interview BPI x Silicéo, pour découvrir nos valeurs communes et les enjeux de la croissance verte dans Les Echos

150

"Dirigeants Eclaireurs" dont Silicéo, parmi les 2000 entreprises membres de la communauté Coq Vert.

BILAN CO2

Pour la première fois, nous avons réalisé en 2023 (au titre de l'année 2022) notre Bilan Carbone, avec l'aide du Diagnostic Décarbon'action BPI - Ademe. Cet exercice très instructif nous a permis de nous interroger sur notre impact carbone, et d'entraîner quelques-uns de nos partenaires dans cette réflexion.

En 2022, ces émissions correspondaient à :

21 180

t CO_2e émises

470

kg CO_2e par kWc installés

105

t CO_2e par employé

Les actions planifiées pour répondre à ces constats :

- Nous allons concentrer nos premières actions sur notre parc automobile, en programmant une conversion progressive des véhicules en électrique, et en organisant des sensibilisations à l'éco-conduite.



- Nous sommes déjà en marche pour collecter les données du Bilan CO_2 2023 et engager collectivement ces actions de réduction de nos émissions. Nous allons même plus loin, puisque nous développons de nouvelles réflexions et actions environnementales en lien avec la Directive CSRD.

POLITIQUE & OBJECTIFS QSE

Face aux défis environnementaux et énergétiques d'un monde en pleine mutation, le Groupe Silicéo parie sur l'ingénierie au sens large (technologique, juridique et financière) pour déployer intelligemment des solutions rentables et durables. Dans la poursuite de ces ambitions, nous donnons une place importante à l'humain, qu'il s'agisse de nos clients, de nos partenaires ou de nos équipes, avec qui nous partageons des valeurs d'engagement, d'accompagnement et de conseil. Ces valeurs se traduisent par la politique et les objectifs suivants :

Qualité

- Structurer nos processus
- S'investir dans une démarche de satisfaction en visant un taux de recommandation ⩾ 20 %
- Obtenir la certification ISO 9001

Sécurité

- Préserver la santé et la sécurité de nos équipes en nous inscrivant dans un objectif «zéro accident entraînant un arrêt de travail»

Environnement

- Limiter l'empreinte environnementale de nos activités
- Réaliser un bilan carbone pour le Groupe
- Obtenir la certification ISO 14001



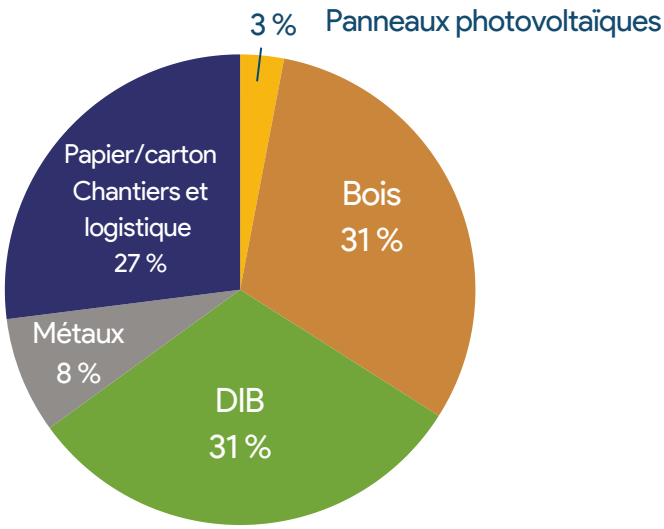
Animés par un vrai goût du challenge, par le plaisir du défi humain collectif qu'il représente et par la satisfaction de la fierté partagée, nous avons mis en place une démarche d'amélioration du management de la qualité, de la sécurité et de l'environnement basée sur les normes ISO 9001:2015 et ISO 14001:2015. Nous nous engageons ainsi à satisfaire les exigences actuelles de nos clients et à rester en anticipation des attentes futures, à respecter nos obligations de conformité, à adapter notre organisation aux enjeux de demain et à maîtriser l'impact de nos activités.

RECYCLAGE DES DÉCHETS

La mise en oeuvre de notre responsabilité de producteur de déchets se manifeste à travers la limitation de leur production et la garantie d'une fin de vie valorisée pour ces derniers. Ces deux axes constituent un moyen d'implication de notre personnel, autant sur les chantiers que dans nos bureaux. Pour cela, nous poursuivons l'identification de sources de valorisation supplémentaires et continuons à améliorer l'investissement de chacun dans cet objectif. Nous responsabilisons ainsi notre croissance en maintenant notre taux de valorisation de déchets à 68 %.



Répartition de nos types de déchets produits en 2022 et 2023 :



Depuis l'été 2022, nous avons mis en place avec notre partenaire ELISE le traitement et la valorisation de nos déchets dits de « bureau » : Papiers/cartons, bouteilles et cannettes métal, piles et cartouches d'impression.

Et côté panneaux ?

94 % C'est le taux moyen de valorisation en recyclage d'un module photovoltaïque à base de silicium cristallin et avec un cadre en aluminium.

Grâce notamment à la structuration de la filiale recyclage, le temps de retour énergétique d'un panneau solaire est aujourd'hui d'1 an à 1 an et demi. Avec une durée de vie quantifiée à 30 ans par l'ADEME, un panneau produira ainsi jusqu'à 35 fois l'énergie nécessaire à son cycle de vie.

+ d'infos sur soren.eco

CERTIFICATIONS ISO 9001 & 14001

L'année 2023 a été marquée par l'obtention des certifications ISO 9001 et 14001 par Sllicéo, dont nous sommes extrêmement fiers. L'ensemble des équipes a contribué très activement à construire les processus et le cadre de nos activités : cette certification très attendue incarne la plus belle récompense de nos travaux.

ISO 9001:2015 et ISO 14001:2015 sont des normes encadrant respectivement le management environnemental et le management de la qualité d'une entreprise. Par cette double obtention, Silicéo concrétise son atteinte des critères stricts de ces normes.

ISO 9001
ISO 14001
BUREAU VERITAS
Certification



NOS AMBITIONS POUR L'AVENIR

Engagés dans les 3 piliers fondamentaux de la Directive Européenne de Durabilité (CSRD), nous travaillons actuellement sur notre cartographie et la mesure de nos impacts. Nous visons l'obtention d'un label RSE dans quelques mois pour marquer durablement notre inscription dans une dynamique vertueuse pour la planète.

Pour aller plus loin...

L'un de nos objectifs 2024 : permettre à l'ensemble de nos collaborateurs d'être formés à la Fresque du Climat, et s'engager avec eux dans la construction d'une politique RSE forte. Impact à suivre...

LA FRESQUE DU CL!MAT



MERCI

À L'ENSEMBLE DES ÉQUIPES IMPLIQUÉES DANS LA CONCEPTION DE CE SUPPORT

Jean-Baptiste BOURNAISON,
Président

Éléonore COLLARD,
Directrice Financière & RSE

Sandrine BOURNAISON,
Directrice de la Communication

Anthony BERTIN,
Chargé de Communication

Pour leur contribution :

Amélie DURAND,
Responsable QHSE

Vanessa GRAMMONT,
Responsable RH

Audrey BLONDIAU, Guillaume COURTY et Florine LEFEVRE
de l'équipe RH

Priscillia DOMINGUEZ,
Comptable

Pour leurs précieux témoignages :

Nolwenn AVELINE et Laurine GOUBE,
Ingénieures Bureau d'Études

Youssef BEROUAG,
Chef d'équipe Référent



Contact CSRD : csrd@siliceo.fr
Contact Communication : communication@siliceo.fr

Imprimé localement par un partenaire membre de Green France, sur papier issu de fibres 100% recyclées et certifié FSC® Recyclé, Cradle To Cradle® et Écolabel européen